De raad van de gemeente Simpelveld;

gelet op de artikel 83 lid 1, de artikelen 107 tot en met 107e, artikel 156 van de Gemeentewet en afdeling 10.1.2 van de Algemene wet bestuursrecht;

BESLUIT: De verordening werkgeverscommissie gemeente Simpelveld vastgesteld op 6 juli 2023 in te trekken.

De volgende verordening vast te stellen:

VERORDENING WERKGEVERSCOMMISSIE GEMEENTE SIMPELVELD

Artikel 1. Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie oefent het werkgeverschap uit ten aanzien van de griffier en de overige op de griffie werkzame ambtenaren, zoals dat door de raad aan haar is gedelegeerd.
2. Inzake arbeidsvoorwaarden die niet zijn geregeld in de landelijk geldende CAO, worden voor het griffiepersoneel de bepalingen gevolgd zoals deze voor de gemeentelijke organisatie ressorterend onder de gemeentesecretaris, in het personeelshandboek zijn vastgelegd. Indien de toepassing daarvan een ongewenste of onredelijke situatie zou opleveren, kan de werkgeverscommissie besluiten hiervan af te wijken.
3. De werkgeverscommissie is bevoegd tot de voorbereiding en uitvoering van overige tot het werkgeverschap van de raad behorende besluiten en regelingen.
4. De werkgeverscommissie kan de aan haar overgedragen bevoegdheden ten aanzien van het griffiepersoneel mandateren aan de griffier.

Artikel 2. Samenstelling werkgeverscommissie

1. De werkgeverscommissie bestaat uit de fractievoorzitters in de raad.
2. De leden van de werkgeverscommissie worden door de raad uit zijn midden benoemd voor de duur van de zittingsperiode van de raad.
3. De werkgeverscommissie kent geen plaatsvervangende leden.
4. De voorzitter van de werkgeverscommissie is de fractievoorzitter van de grootste fractie in de raad (aantal zetels).
5. Het lidmaatschap van de werkgeverscommissie eindigt:
   a. indien het fractievoorzitterschap eindigt;
   b. indien het lid aftreedt als lid van de raad;
   c. indien de raad van oordeel is dat het lid niet langer geschikt is de functie van lid van de werkgeverscommissie te vervullen.
6. De voorzitter van de raad kan worden uitgenodigd om in de vergadering van de werkgeverscommissie aanwezig te zijn als informant en adviseur.

Artikel 3. Taken voorzitter

De voorzitter draagt in ieder geval zorg voor:

1. Het tijdig en periodiek bijeenroepen van de werkgeverscommissie.
2. Het leiden van de vergadering.
3. Het doen naleven van deze verordening.
4. Het ondertekenen van de stukken en de besluiten die van deze commissie uitgaan, alsmede het zorg dragen voor de uitvoering van de besluiten van de werkgeverscommissie.
5. Het fungeren als schakel tussen de werkgeverscommissie en de griffier als eerstverantwoordelijke voor de personele en organisatorische zaken van de griffie.

Artikel 4. Ondersteuning van de commissie

De griffier of een door deze aan te wijzen functionaris staat de werkgeverscommissie terzijde, draagt zorg voor het secretariaat en maakt met het college of de gemeentesecretaris afspraken over ondersteuning.

Artikel 5. Besluitvorming

1. Besluiten worden genomen bij meerderheid van stemmen, uitgebracht door de leden zoals bedoeld in artikel 2.
2. Bij staken van stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.
3. Besluiten worden alleen genomen indien in de vergadering meer dan de helft van het aantal zitting hebbende leden aanwezig is. Indien een besluit op grond van vorenstaande regel niet kan worden genomen, kan de voorzitter in dringende situaties binnen 48 uur een nieuwe vergadering bijeenroepen, waarin minimaal de helft van het aantal leden aanwezig moet zijn om rechtsgeldig een besluit te nemen.

Artikel 6. Verslaglegging

De griffier draagt zorg voor het opstellen van een besluitenlijst van elke vergadering. De besluitenlijst wordt in de eerstvolgende vergadering van de werkgeverscommissie definitief vastgesteld.

Artikel 7. Beslotenheid van vergaderingen

1. De vergaderingen van de werkgeverscommissie worden in het belang als bedoeld in artikel 5.1 lid 2, onder e of f van de Wet open overheid in beslotenheid gehouden.
2. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 5.1 van de Wet open overheid, hierop of een deel daarvan geheimhouding moet worden gelegd.
3. Indien een raadslid de stukken als bedoeld in het tweede lid wil inzien, dient hij daartoe een verzoek in bij de voorzitter van de werkgeverscommissie. De voorzitter weigert een dergelijk verzoek slechts als sprake is van strijd met het openbaar belang. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 8. Vergaderfrequentie

De werkgeverscommissie vergadert tenminste tweemaal per jaar en voorts zo vaak als door één van de leden nodig wordt geacht.

Artikel 9. Verantwoording

De werkgeverscommissie brengt met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, jaarlijks verslag uit aan de raad van haar werkzaamheden en bevindingen. Dit vindt plaats in het eerste kwartaal volgend op het jaar waarover verantwoording moet worden afgelegd.

Artikel 10. Onvoorziene omstandigheden

In gevallen waarin deze verordening niet voorziet of bij twijfel over de toepassing ervan beslist de werkgeverscommissie op voorstel van de voorzitter.

Artikel 11. Inwerkingtreding

Deze verordening treedt in werking de dag na openbare bekendmaking.

Artikel 12. Citeertitel

Deze verordening kan worden aangehaald als "Verordening Werkgeverscommissie gemeente Simpelveld 2026".

Aldus besloten door de raad in de openbare raadsvergadering van de gemeente Simpelveld op 9 juli 2026.

De griffier, De voorzitter,

mr. G.G.H. Hollands Mevrouw S.C.J. Scheepers